

• المجال الثاني: مستوى الرضا الوظيفي عن المردود المادي (الدخل، المكافآت والحوافز).

الجدول (٤): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية مرتبة ترتيبا تنازليا لفقرات مجال "مستوى

الرضا الوظيفي عن المردود المادي (الدخل، والمكافآت والحوافز)" والمجال ككل (ن=٣٠٠)

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	راض تماما		راض		لا أدري		غير راض		غير راض تماما		الفقرات
		%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار	
0.86	2.96	2	6	29	87	33.7	101	34.3	103	1	3	وجود معايير وضوابط واضحة تعتمد الوزارة في الترقية
0.85	2.94	0.3	1	31.7	95	30.7	92	36.3	109	1	3	تسعى الوزارة لتحقيق العدالة بين الموظفين في طرح المكافآت والترقيات
0.91	2.85	2.7	8	27.7	83	22.7	68	46.7	140	0.3	1	يتناسب الدخل الذي أحصل عليه مع الجهد الذي أبذله
0.92	2.85	1.7	5	28.3	85	26.7	80	40	120	3.3	10	بضمن لي عملي أن لا يقل راتبي داخل الوزارة عن نظرائني في الوزارات الأخرى
0.96	2.83	2	6	27	81	29.7	89	35	105	6.3	19	ترضي المكافآت والحوافز العائدة لي طموحاتي التي أسعى إليها.
0.87	2.80	1	3	26.7	80	24.7	74	47.3	142	0.3	1	يغطي دخلي احتياجاتي الأساسية ويؤمن لي حياة جيدة
1.01	2.69	2	6	26.7	80	17.7	53	45.7	137	8	24	لا تعتمد الحوافز في الوزارة على العلاقات الشخصية وأهواء المدير العام
٠,٦١	٢,٨٤	مستوى الرضا الوظيفي عن المردود المادي (الدخل، والمكافآت والحوافز)										